



ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

“ 27 ” февраля 2024 г.

№ 237-па

О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 09 июля 2020 года № 907-па

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 13 ноября 2023 года № 628-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 6 февраля 2023 года № 47-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа Белгородской области администрация Губкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 09 июля 2020 года № 907-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа» (в редакции постановлений администрации Губкинского городского округа от 15.03.2021 № 328-па, от 11.10.2021 № 1603-па, от 17.02.2022 № 150-па, от 10.04.2023 № 526-па): в Положение об оплате труда работников детских музыкальных, художественных школ и школ искусств Губкинского городского округа:

а) первый абзац раздела 3 «Порядок исчисления заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования» изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования определяется путем умножения базового оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат и надбавок, компенсационных, стимулирующих выплат.»;

б) таблицу 3 пункта 6.7. раздела 6 «Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности: - со стажем работы в должности свыше 5 лет; - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	16 644	15 060	13 949	12 997
		15 060	13 949	12 997	12 046
2.	Заместитель директора (кроме заместителей директора по административно-хозяйственной части): - со стажем работы в должности до 5 лет; - со стажем работы в должности 5 лет и более	12 657	11 719	10 922	10 125
		13 969	12 657	11 719	10 922

в) в разделе 9 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования»:

- таблицы 5, 6 пункта 9.1 и абзацы после них изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
заместителей руководителя учреждения дополнительного образования**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Достижения учреждения	Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление	1 место - 30 баллов; 2 место - 28 баллов; 3 место - 27 баллов;

1	2	3	4
	дополнительного образования	образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди городских, районных ДШИ региона)	4 место - 26 баллов; 5 место - 25 баллов
		Призовые места в рейтинге организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного образования (среди ДШИ, расположенных в сельской местности)	1 место - 30 баллов; 2 место - 28 баллов; 3 место - 27 баллов; 4 место - 26 баллов; 5 место - 25 баллов; 6 место - 24 балла; 7 место - 23 балла; 8 место - 22 балла; 9 место - 21 балл; 10 место - 20 баллов
		Получение грантов (за каждый грант)	от 30 до 50 тыс. руб. – 20 баллов; от 50 до 70 тыс. руб. – 30 баллов; от 70 до 100 тыс. руб. – 40 баллов; от 100 тыс. руб. и более – 50 баллов
		Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры	90 и более баллов – 6 баллов; 70-80 баллов – 5 баллов; 60-70 баллов – 4 балла; 50-60 баллов – 3 балла; 40-50 баллов – 2 балла; ниже 40 баллов – 0 баллов
2.	Качество управленческой деятельности	Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») по перспективному развитию детских школ искусств Белгородской области	Для городских школ - 10 баллов; для сельских школ - 15 баллов
		Оказание платных услуг	Для городских школ – 5 баллов; Для сельских школ – 2 балла

1	2	3	4
		Количество специализаций, реализующих дополнительные, предпрофессиональные, общеобразовательные, программы в области искусства (за каждую специализацию)	2 балла
		Организация работы общественных органов: - методический совет, - педагогический совет, - родительский комитет, - методические объединения	8 баллов
		Организация своевременного прохождения курсов повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров, подготовка к аттестации	5 баллов
		Ведение банка данных педагогов и концертмейстеров (электронных портфолио)	3 балла
		Наличие обобщенного актуального педагогического и концертмейстерского опыта (за каждый опыт)	Международный, всероссийский уровень – 6 баллов; региональный (межзональный) уровень – 5 баллов; зональный (муниципальный) уровень – 4 балла
		Организация участия педагогов и концертмейстеров в методических мероприятиях, в конкурсах исполнительского мастерства	3 балла

1	2	3	4
		Подготовка и проведение на базе школы: семинаров, совещаний, конференций, конкурсов и т.д. (суммируется)	Региональный (межзональный) уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	Отсутствие нарушений – 5 баллов Наличие нарушений – минус 5 баллов
3.	Методическая работа	Разработка и внедрение программ по дополнительному образованию, предпрофессиональных, модифицированных и вариативных программ, учебно-методического комплекса (УМК), учебных планов	Региональный уровень – 5 балла; зональный уровень – 4 балла; школьный уровень – 2 балла
		Разработка положений, конкурсных мероприятий, методических пособий и т.п.	5 баллов
		Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	Муниципальный уровень: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов
			Школьный уровень руководитель проекта – 10 баллов; участник проектной группы – 5 ба ллов
		Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (выступления на семинарах, конференциях и т.п.)	Региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла
		Участие в различных формах методической, внеклассной работы, конкурсах	Международный, всероссийский уровень: гран-при –

1	2	3	4
		<p>профессионального мастерства</p>	<p>10 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 5 баллов</p> <p>Региональный (межзональный) уровень: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p> <p>Зональный уровень: гран-при – 6 баллов; лауреат I степени – 5 баллов; лауреат II степени – 4 балла; лауреат III степени – 3 балла; дипломант – 2 балла</p>
		<p>Наличие собственных публикаций (за аттестационный период)</p>	<p>Международный, всероссийский уровень – 8 баллов; региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 5 баллов; территориальный уровень – 4 балла</p>
		<p>Выполнение требований по организации работы Интернет - сайта учреждения</p>	<p>5 баллов</p>
		<p>Обеспечение информации в группах учреждений социальных сетей, на цифровой платформе PRO.Культура.РФ</p>	<p>5 баллов</p>

1	2	3	4
		Сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образования (по итогам сравнительного анализа на начало учебного года)	3 балла; при снижении контингента более чем, на 10 % – минус 3 балла
4.	Качество и общедоступность образования в образовательном учреждении	Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся (выступления на академических концертах, экзаменах, контрольных прослушиваниях на «хорошо» и «отлично»)	Свыше 80% – 8 баллов; 70-79% – 7 баллов; 60-69% – 6 баллов; 50-59% – 5 баллов; 40-49% – 4 балла; ниже 45% – 0 баллов
Достижения учащихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, выставках различного уровня, наличие победителей (за каждый уровень)		Международный, всероссийский уровень – 8 баллов; региональный уровень – 6 баллов; зональный уровень – 4 балла	
Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию Губернатора Белгородской области		5 баллов	
Наличие одаренных детей, получающих именную стипендию главы администрации Губкинского городского округа		3 балла	
Наличие творческих коллективов: - детский коллектив (за каждый коллектив от 4 участников) - коллективы преподавателей (за каждый коллектив от 4 участников)		3 балла 2 балла	
- коллективы, имеющие звание «образцовый», «народный» (за каждый коллектив)		10 баллов	
5.	Качество воспитательской деятельности	Выступления преподавателей, концертмейстеров и учащихся школы в концертах	5 баллов

1	2	3	4
		и мероприятиях территориального уровня	
		Развитие социального партнерства, сотрудничество с родителями (собрания, индивидуальные беседы; тематические встречи и т.п.)	5 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся по ведению учебного процесса	3 балла

Шкала установления доплат для заместителей руководителей учреждений дополнительного образования:

- 90 баллов и выше – до 135 процентов;
- 70-89 баллов – до 110 процентов;
- 55-69 баллов – до 95 процентов;
- 44-54 балла – до 80 процентов;
- 33-43 балла – до 65 процентов;
- 22-32 балла – до 50 процентов;
- 11 - 21 балл – до 35 процентов.

Таблица 6

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
преподавателей и концертмейстеров учреждения дополнительного
образования**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов
1	2	3	4
1. Качественная значимость и результативность			
1.	Качество преподавательской деятельности	Сохранность контингента класса по итогам предыдущего учебного года (не ниже 90%)	За сохранность контингента – 5 баллов
			За снижение контингента – минус 5 баллов
		Наличие выпускников, поступивших на профильные специальности в ССУЗ и ВУЗ (за каждого поступившего)	Преподаватель класса – 5 баллов
Для концертмейстеров, теоретиков (сольфеджио) – 2 балла			

1	2	3	4
			<p>Для остальных преподавателей – 1 балл</p> <p>Преподаватель по специальности - 15 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие лауреатов из числа стипендиатов - 3 балла за каждый значимый конкурс</p> <p>Преподаватель по специальности - 10 баллов; преподаватели, концертмейстеры, подготовившие лауреатов из числа стипендиатов - 1 балл за каждый значимый конкурс</p>
2.	Достижения учащихся	<p>Подготовка победителей конкурсов, олимпиад, фестивалей, выставок (для концертмейстеров на 1 балл ниже)</p> <p>Победы одного учащегося засчитываются при исполнении разных программ (работ).</p> <p>В одном конкурсе могут быть засчитаны результаты нескольких учащихся или одного учащегося в разных номинациях.</p> <p>Учитываются победы в значимых конкурсах, утвержденных приказом министерства культуры Белгородской области, а</p>	<p>Международный, всероссийский уровень: гран-при – 11 баллов; лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов</p> <p>Региональный уровень: гран-при – 9 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла</p>

1	2	3	4
		<p>также в конкурсах учредителем и организатором которых являются Министерство культуры Российской Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере культуры, конкурсы, утвержденные приказом управления культуры Губкинского городского округа) (баллы суммируются, учитывается не более 3 конкурсов)</p>	<p>Зональный уровень: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p> <p>Территориальный уровень: гран-при – 5 баллов; лауреат I степени – 4 балла; лауреат II степени – 3 балла; лауреат III степени – 2 балла</p>
3.	Методическая работа	<p>Обобщение актуального педагогического, концертмейстерского опыта (с рецензией соответствующего уровня, свидетельство, сертификат, выписка из протокола) (одна работа за последние пять лет)</p> <p>Наличие авторских публикаций за аттестационный период</p>	<p>Региональный уровень – 8 баллов; зональный уровень – 6 баллов; территориальный уровень – 4 балла; школьный уровень – 2 балла</p> <p>Международный, всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов</p>
4.	Проектная и информационная деятельность	Участие в проектной деятельности (за каждый проект)	<p>Грантовые конкурсы: руководитель проекта – 15 баллов; участник проектной группы – 10 баллов; разработка и подготовка заявки – 5 баллов</p> <p>Муниципальный уровень: руководитель проекта –</p>

1	2	3	4
			13 баллов; участник проектной группы – 8 баллов
			Школьный уровень руководитель проекта – 10 баллов; участник проектной группы – 5 баллов
		Информационное обеспечение учреждения	Ответственный по приказу учреждения (при условии выполнения плана, установленного учреждением): официальный сайт учреждения – 7 баллов; социальные сети учреждения – 7 баллов; информационные платформы, поддерживаемые министерством культуры Белгородской области, Министерством культуры РФ - 7 баллов
		Участие в реализации программ и проектов федерального, национального уровней.	Ответственный по приказу учреждения за систематическую работу по реализации программы и её информационное обеспечение (при условии выполнения плана, установленного учреждением) – 15 баллов; разработка и проведение мероприятия – 1 балл
5.	Общественное признание профессиональных достижений	Достижения преподавателя, концертмейстера в конкурсах исполнительского мастерства Учитываются победы в значимых конкурсах, утвержденных приказом министерства культуры	Международный, всероссийский уровень: гран-при – 11 баллов; лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов;

1	2	3	4
		<p>Белгородской области, а также в конкурсах учредителем и организатором которых являются Министерство культуры Российской Федерации, исполнительные органы субъектов Российской Федерации в сфере культуры, конкурсы, утвержденные приказом управления культуры Губкинского городского округа) (баллы суммируются, учитывается не более 3 конкурсов)</p>	<p>лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов</p> <p>Региональный уровень: гран-при – 9 баллов; лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени – 6 баллов; дипломант – 4 балла</p> <p>Зональный уровень: гран-при – 7 баллов; лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p> <p>Территориальный уровень: гран-при – 5 баллов; лауреат I степени – 4 балла; лауреат II степени – 3 балла; лауреат III степени – 2 балла</p>
		<p>Участие преподавателя, концертмейстера в конкурсах методических работ, разработок, программ по дополнительному образованию и т.д. за каждый</p>	<p>Международный, всероссийский уровень: лауреат I степени – 10 баллов; лауреат II степени – 9 баллов; лауреат III степени – 8 баллов; дипломант – 7 баллов</p> <p>Региональный уровень: лауреат I степени – 8 баллов; лауреат II степени – 7 баллов; лауреат III степени –</p>

1	2	3	4
			<p>6 баллов; дипломант – 4 балла</p> <p>Зональный, территориальный уровень: лауреат I степени – 6 баллов; лауреат II степени – 5 баллов; лауреат III степени – 4 балла; дипломант – 3 балла</p> <p>Участие в организации и проведении региональных, зональных семинаров, фестивалей, конференций, выставок, педагогических чтений и т.д. (при неоднократном участии плюс 1 балл)</p> <p>3 балла</p> <p>Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентация методических материалов, сольные концерты, отчеты классов, персональные выставки учащихся и преподавателей, при обязательном присутствии и рецензии куратора или председателя ЗМО (для концертмейстеров на 1 балл ниже). При неоднократном проведении баллы суммируются, учитывается не более 3 мероприятий</p> <p>Региональный уровень – 8 баллов; зональный уровень – 6 баллов; территориальный уровень – 4 балла; школьный уровень – 3 балла</p>
6.	Концертно-просветительская деятельность	<p>Участие преподавателей, концертмейстеров и учащихся в мероприятиях территориального уровня</p> <p>Участие преподавателя, концертмейстера в творческих коллективах (не менее 4 человек)</p> <p>Руководство творческими ученическими коллективами и коллективами</p>	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>Коллектив не менее 15 участников: руководитель –</p>

1	2	3	4
		преподавателей с учетом обновления и результативной работы (обязательно концертные выступления не менее 4 раз в год)	10 баллов; концертмейстер – 7 баллов
			Малые коллективы: руководитель – 5 баллов; концертмейстер – 3 балла
		Руководство творческим коллективом, имеющим звание «образцовый», народный»	Руководитель – 10 баллов; концертмейстер – 7 баллов
		Работа постоянно действующих музыкальных клубов, детских филармоний, лекториев	5 баллов
		Систематические сольные выступления в концертах (не менее 4 раз) с учетом обновления репертуара, участие в выставках	5 баллов
7.	Внеурочная деятельность	Наличие в деятельности преподавателя системы воспитательной работы с классом, посещение школьных и районных мероприятий, филармонических концертов родителями общешкольных и классных родительских собраний	Контингент класса не менее 12 учащихся – 5 баллов; при меньшем контингенте – 0.4 балла, из расчета на одного учащегося

Шкала установления поощрительных выплат для преподавателей и концертмейстеров:

- 85 баллов и выше – до 180 процентов;
- 80 – 84 балла – до 170 процентов;
- 70 - 79 баллов – до 160 процентов;
- 65 - 69 баллов – до 150 процентов;
- 60 - 64 балла – до 140 процентов;
- 50 - 59 баллов – до 130 процентов;
- 40 – 49 баллов – до 120 процентов;
- 30 - 39 баллов – до 110 процентов.

Примечание:

- размеры доплат и надбавок (в процентах) по педагогическим работникам устанавливаются от базового должностного оклада с учетом часов педагогической нагрузки;»;

- таблицу 7 пункта 9.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

**Критерии оценки
результативности, качества профессиональной деятельности
административно – хозяйственного персонала учреждения
дополнительного образования**

№ п/п	Должность	Критерии	Единица измерения %
1	2	3	4
1.	Заместитель директора по хозяйственной работе, завхоз	Разработка пакета документов: - паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры; - паспорт безопасности объекта (акт обследования); - инструкции, памятки и планы по гражданской обороне и т.д.	30 %
		Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении школы, на прилегающей территории и выездных классах; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	20 %
		Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности и выполнение плана работы	10 %
		Качественная подготовка и проведение мероприятий, с материально-техническим обеспечением (праздники, творческие встречи, конкурсы и т.д.)	10 %
		Итого:	70 %
2.	Старший преподаватель (заведующий филиалом)	Создание условий учебно-воспитательного процесса, успешное решение творческих, хозяйственных вопросов	25 %
		Обеспечение режима санитарно – гигиенических норм и правил ТБ	10 %
		Инициирование, разработка, проведение просветительских мероприятий в	2 учрежде ния — 10%;

1	2	3	4
		учреждениях дошкольного и школьного образования	свыше 2 учреждений — 20%
		Организация и проведение мероприятий (творческие встречи и вечера, конкурсы, городские концерты)	25 %
		Итого:	80 %
3.	Специалист по охране труда	Плановое проведение проверок технического состояния объектов контроля, составление актов предписаний	10 %
		Организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности	10 %
		Проведение обучения персонала в соответствии с планом по ГО и ЧС	10 %
		Своевременная и качественная подготовка профильной документации и предоставление ее по запросу государственных органов	10 %
		Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	20 %
		Итого:	60 %
4.	Делопроизводитель, секретарь	Своевременное оформление дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в школьный архив	10 %
		Подготовка проектов документов	10 %
		Своевременное и качественное ведение документов по делопроизводству	10 %
		Сохранность компьютерного оборудования, вычислительной и множительной техники. Использование IT- технологий, новых форм и методов в работе	10 %
		Итого:	40 %

1	2	3	4
5.	Специалист по кадрам	Качественная работа по ведению кадровой отчетности, воинскому учету	10 %
		Качественное ведение документов по контингенту учащихся	10 %
		Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	5 %
		Качественная работа с документацией, использование IT- технологий, новых форм и методов в ведении учета	5 %
		Отсутствие нарушений в предоставлении отчетности и выполнение сроков отчетности	10 %
		Итого:	40 %
6.	Библиотекарь	Качественная организация работы библиотеки, формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда	20 %
		Ответственное отношение к санитарному состоянию помещения и фондов библиотеки	5 %
		Оказание помощи в обеспечении методической литературой, подготовке к аттестации педагогических кадров школ искусств городского округа пополнение фонда библиотеки, оформление подписки	15 %
		Итого:	40 %
7.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов. Настройщик музыкальных инструментов	Оперативность выполнения заявок по ремонту и реставрации музыкальных инструментов	10 %
		Качественное выполнение работ в период подготовки массовых мероприятий (концерты, конкурсы и т.д.)	10 %
		Выявление и устранение дефектов, влияющих на точность настройки	5 %
		Ответственное отношение к сохранности музыкальных инструментов и поддержание их в рабочем состоянии	5 %

1	2	3	4
		Наличие положительных отзывов со стороны администрации, педагогических работников	10 %
		Итого:	40 %
8.	Техник	Обслуживание и программирование персональных компьютеров и обслуживание видеотехники	10 %
		Составление таблиц и диаграмм	5 %
		Видео и фотосъемка с записью на видеоносители	5 %
		Содержание компьютерного парка, оргтехники в хорошем рабочем состоянии. Организация локальной сети учреждения и поддержание ее работоспособности	10 %
		Итого:	30 %

г) приложение № 1 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений дополнительного образования» к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

д) пункт 10.2 раздела 10 изложить в следующей редакции:

«10.2 Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений дополнительного образования осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196.».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальному развитию Фарафонову Н.Н.

**Глава администрации
Губкинского городского округа**



М.А. Лобазнов

Приложение
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от «27» февраля 2024 г. № 237па

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников детских музыкальных,
художественных школ и школ
искусств Губкинского городского
округа

**Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников учреждений
дополнительного образования**

№ п/п	Наименование должностей работников учреждения дополнительного образования	Размер базового должностного оклада в рублях
1	2	3
1. Административный персонал		
1.	Руководитель структурного подразделения учреждения образования: - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей; - в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	10 436 11 266 12 167 13 106
2.	Заведующий хозяйством	9 590
3.	Заместитель директора (по административно – хозяйственной части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	11 756 12 710 13 713 14 766
2. Педагогические работники		
4.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории;	11 740

1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 13 653 14 816
5.	<p>Концертмейстер:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 11 740 13 653 14 816
6.	<p>Методист:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 11 740 13 653 14 816
7.	<p>Старший педагог дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 11 740 13 653 14 816
8.	<p>Старший методист:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 11 740 13 653 14 816
9.	<p>Тьютор:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 12 673 13 653 14 816
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
10.	<p>Специалист (в том числе: по охране труда, технический маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию 	<ul style="list-style-type: none"> 9 590 10 004 11 762
11.	<p>Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - ведущий библиотекарь 	<ul style="list-style-type: none"> 9 590 9 772 10 234 11 762
12.	<p>Техник:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; 	<ul style="list-style-type: none"> 9 590 10 526

1	2	3
	- имеющий I квалификационную категорию	11 762
13.	Аккомпаниатор	9 590
14.	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	9 760 11 237 13 713
15.	Специалист по кадрам	10 436
16.	Администратор	9 590
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
17.	Делопроизводитель (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	9 590
18.	Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	9 590
19.	Секретарь незрячего специалиста (требования к квалификации: - общее среднее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе; - среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе)	9 590 9 772 10 238
20.	Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе)	9 590
21.	Машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе): - имеющая II квалификационную категорию; - имеющая I квалификационную категорию	9 590 9 772
22.	Настройщик музыкальных инструментов	9 590
23.	Гардеробщик	9 590
24.	Костюмер	9 590
25.	Дворник	9 590
26.	Вахтер	9 590
27.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: - высший разряд	9 785
28.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 590

1	2	3
29.	Слесарь, слесарь - ремонтник	9 590
30.	Слесарь - сантехник	9 590
31.	Электрик	9 590
32.	Звукооператор	9 590
33.	Плотник	9 590
34.	Сторож	9 590
35.	Уборщик служебных помещений	9 590
36.	Подсобный рабочий	9 590

