

**Отчет**  
**о самообследовании МАУ «Центр молодежных инициатив» (Губкинский**  
**городской округ) за 2025 год**  
(наименование учреждения)

**Общие сведения об учреждении молодежной политики**

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное автономное учреждение «Центр молодежных инициатив» (МАУ «ЦМИ»)
Юридический адрес учреждения молодежной политики	309189, Российская Федерация, Белгородская область, город Губкин, ул. Мира, д. 16.
Фактический адрес учреждения молодежной политики	309186, Российская Федерация, Белгородская область, город Губкин, ул. Чайковского, д. 18
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (47241)3-92-01 <a href="mailto:gubkincmi@yandex.ru">gubkincmi@yandex.ru</a>
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	<a href="https://vk.com/gubkincmi">https://vk.com/gubkincmi</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление молодёжной политики администрации Губкинского городского округа
Руководитель учреждения молодежной политики	Заместитель директора по организационно-массовой работе МАУ «ЦМИ» - Батищева Виктория Сергеевна

**Аналитическая часть**

**1. Инфраструктура учреждения молодежной политики**

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций	Используемое пространство полностью соответствует специфике деятельности учреждения молодёжной политики и позволяет эффективно организовывать работу с молодёжью, а также проводить мероприятия по запросам целевой аудитории. В здании учреждения оборудованы: - Рабочие кабинеты для сотрудников (директора, заместителя директора, специалистов), оснащённые необходимой мебелью и оргтехникой для выполнения текущих задач и организации деятельности. - Ресепшн — зона приёма посетителей и информирования. - Пространство досуга — для
---	--

	<p>организации свободного времени молодёжи.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Пространство креатива — зрительный зал на 153 места с телескопической трибуной для проведения массовых мероприятий, конференций, творческих встреч.</li> <li>- Пространство творчества — для реализации творческих и образовательных проектов.</li> <li>- Добро.Центр — площадка для развития волонтерства и социальных инициатив.</li> </ul> <p>Все перечисленные пространства обеспечены необходимой мебелью и современным техническим оборудованием, что позволяет реализовывать культурно-просветительские, образовательные и досуговые мероприятия для молодёжи. Материально-техническое обеспечение учреждения соответствует:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- категории и виду учреждения молодёжной политики;</li> <li>- специфике его деятельности;</li> <li>- требованиям действующих методических рекомендаций.</li> </ul> <p>МАУ «ЦМИ» обладает необходимой материально-технической базой для эффективной реализации молодёжной политики, организации мероприятий и работы с целевой аудиторией.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодёжной политики требованиям существующих методических рекомендаций</p>	<p>Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением для сотрудников, а также точкой доступа Wi-Fi для посетителей и гостей. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодёжной политики требованиям существующих методических рекомендаций</p>	<p>Оформление помещений МАУ «ЦМИ» выполнено в соответствии с действующими методическими рекомендациями для учреждений молодёжной политики. Внутреннее пространство здания способствует формированию у молодёжи гражданско-патриотических ценностей, развитию творческого потенциала и вовлечению в социально значимую деятельность.</p> <p>В помещениях учреждения размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Государственная символика</li> </ul>

	<p>Российской Федерации и Белгородской области.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Надписи с цитатами Президента России, направленные на воспитание патриотизма и гражданской ответственности.</li> <li>- Тематические панно с изображениями и цитатами выдающихся личностей: поэта Владимира Маяковского, космонавта Юрия Гагарина, академика Ивана Михайловича Губкина, Президента России Владимира Путина.</li> <li>- Символика федеральных и региональных проектов: «Движение Первых», Российское общество «Знание», «Россия — страна возможностей».</li> </ul>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики</p>	<p>В здании МАУ «ЦМИ» созданы условия для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями (в том числе маломобильных граждан) к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p> <p>Здание оборудовано стационарным пандусом, что обеспечивает свободный доступ для людей, использующих инвалидные коляски и другие средства передвижения. На первом этаже здания оборудован отдельный туалет, специально адаптированный для маломобильных граждан. Санузел соответствует современным требованиям доступности и обеспечивает комфортное и безопасное использование.</p>

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики</p>	<p><b>Информационные:</b> актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн - материалы образовательно-просветительского характера.</p> <p><b>Консультационные:</b> помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество, патриотическая направленность и волонтерская деятельность.</p> <p><b>Мероприятия:</b> культурно-массовые, патриотические, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий, с</p>
--	---

	представителями Общества «Знание». Добро.Центр, Губкинское местное отделение БРО ВОД «Волонтеры Победы», муниципальный штаб общероссийской акции «#МЫВМЕСТЕ».
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы: ежедневно, с 09:00 до 21:00 ч. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики	Учреждение молодежной политики платные услуги не оказывает
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ	Учреждение молодежной политики платные услуги не оказывает

### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	В МАУ «ЦМИ» сотрудники, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики, не имеют профильного образования по специальности «Специалист по работе с молодежью». Вместе с тем уровень и направление их образования соответствуют перечню, утверждённому профессиональным стандартом. Среди сотрудников учреждения имеются специалисты с высшим образованием по следующим направлениям: - педагогическое образование; - государственное и муниципальное управление. Данные направления подготовки входят в перечень допустимых образовательных профилей, предусмотренных профессиональным стандартом «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных	Профессиональные компетенции,

<p>компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»</p>	<p>необходимые умения и знания сотрудников МАУ «ЦМИ» находятся на высоком уровне. Это обеспечивает качественное выполнение задач в сфере молодежной политики, реализацию программ и проектов, а также эффективное взаимодействие с целевой аудиторией.</p> <p>В 2024 и 2025 годах сотрудники учреждения прошли курсы повышения квалификации в АНО «Институт молодежи». Программы обучения были направлены на актуализацию знаний, развитие профессиональных навыков и освоение современных подходов к работе с молодежью.</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики</p>	<p>В учреждении действует внутренняя система профессионального развития сотрудников. Она включает в себя организацию внутренних тренингов, мастер-классов и круглых столов по актуальным молодежной политики</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики</p>	<p>В течение 2025 года 5 сотрудников учреждения приняли участие в различных форумах, конкурсах, образовательных программах, семинарах и стратегических сессиях, посвящённых вопросам организации работы с молодежью и молодежной политики.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>В 2025 году публикации сотрудников в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и других профессиональных изданиях отсутствовали</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие / наличие дефицитов коммуникации)</p>	<p>Психологические процессы работников учреждения характеризуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высокой профессиональной мотивацией, связанной с перспективами карьерного роста, возможностью реализовывать собственные инициативы и видеть результаты своей деятельности;</li> <li>- отсутствием признаков профессионального выгорания, что достигается за счет оптимизации рабочего времени, грамотного распределения нагрузки и поддержки со стороны руководства;</li> <li>- отсутствием дефицита коммуникативных навыков, что</li> </ul>

	подтверждается результатами внутренних опросов
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики	В рамках мотивационной политики регулярно применяются как материальные (премии, надбавки), так и нематериальные (грамоты, благодарности) методы поощрения за высокие результаты труда и активное участие в жизни учреждения.

### 5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики	В учреждении не имеется отдельного методического отдела. Должностные инструкции разработаны с учетом профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью» (утверждён приказом Минтруда России от 12 февраля 2020 года №59н)
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения	Основным нормативно-правовым документом МАУ «ЦМИ» является Устав, утвержденный постановлением администрации Губкинского городского округа №1617-па от 20 декабря 2024 года, оформленный в соответствии с действующим законодательством РФ в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». МАУ «ЦМИ» является многофункциональным молодёжным центром в сфере молодёжной политики, поскольку занимается реализацией нескольких ключевых направлений молодёжной политики как основной частью своей деятельности. Уровень образования кадрового состава соответствуют требованиям профессионального стандарта.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики	В рамках работы учреждения составляются дорожные карты при разработке и подготовке мероприятий; составления планов работы на год и ежемесячно; написание сценариев для мероприятий. Таким образом, методическая деятельность

	сотрудников эффективно.	осуществляется
--	----------------------------	----------------

**6. Системная включенность молодежи  
в деятельность учреждения молодежной политики**

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе)	Количество участников, посетивших мероприятия за 2025 год - 17000 человек, что составляет 63,7% от общего количества молодежи в округе.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т.д.)	Катков Виктор Вадимович – победитель конкурса грантов Министерства по делам молодёжи Белгородской области в номинации «Реализация социально значимых проектов творческой направленности для физических лиц».

**7. Востребованность проектов, реализуемых  
учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории**

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики	МАУ «ЦМИ» имеет свою официальную страницу в социальной сети ВКонтакте: <a href="https://vk.com/gubkincmi">https://vk.com/gubkincmi</a> , а также канал в мессенджере Макс: <a href="https://max.ru/id3127015003_gos">https://max.ru/id3127015003_gos</a> Количество подписчиков составляет 4760 человек (ВКонтакте). 53 подписчика в Макс
6.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики	Мероприятия и проекты МАУ «ЦМИ» ориентированы на удовлетворение потребностей молодых людей в творческом развитии, культурном просвещении, здоровом образе жизни, активном досуге и самореализации. В связи с этим они являются очень популярными среди молодежи, что подтверждается постоянным увеличением количества желающих принять участие в мероприятиях, полной наполняемостью зрительного зала, а также стабильно высокими просмотрами информационных постов о проводимых мероприятиях в социальных сетях МАУ «ЦМИ»

**8. Молодежные сообщества,  
функционирующие на базе учреждения молодежной политики**

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Добро.Центр, муниципальный штаб МЫВМЕСТЕ, Губкинское отделение отделение ВОД «Волонтеры Победы»,
---	--

	КВН-движение Губкинского городского округа
8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов	Добро.Центр, муниципальный штаб МЫВМЕСТЕ, Губкинское отделение отделения ВОД «Волонтеры Победы», КВН-движение Губкинского городского округа

### 9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами	Годовой план мероприятий утверждается в конце предыдущего года, однако регулярно пополняется новыми мероприятиями в связи с поступающими от молодежи инициативными предложениями, что способствует формированию гибкой и адаптивной системы работы с молодежью. Все мероприятия, проводимые непосредственно молодежью, курируются сотрудниками МАУ «ЦМИ» в зависимости от направления работы
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью	В отчетном периоде учреждением молодежной политики было проведено 55 мероприятий, организованных и реализованных непосредственно молодежью.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики	В отчетном периоде от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики, было подано 42 заявки на участие в грантовых конкурсах.

### 10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов /форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами	Наличие общих совместных проектов с такими молодежными сообществами и некоммерческими организациями как: - БРО «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; - Губкинское местное отделение БРОООО «Российский союз молодежи»; - Губкинское местное отделение ВОД «Волонтеры Победы» - БРОО «Новое поколение».
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения	МАУ «ЦМИ» занимается реализацией совместных проектов таких отраслевых

молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями	организаций как: «Движение первых»
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей	Проведение совместных мероприятий с такими организациями, как: образовательные организации высшего образования, образовательные организации среднего профессионального образования, управление культуры администрации Губкинского городского округа, управление образования администрации Губкинского городского округа, управление социальной политики администрации Губкинского городского округа, управление физической культуры и спорта администрации Губкинского городского округа
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями	Проведение мероприятий при участии коммерческих организаций: организация работы точек общественного питания во время проведения массовых мероприятий, ремесленные лавки, мастера декоративно-прикладного творчества, музыкальные группы. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация работы приглашенных артистов и т.д.

#### **Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведенное самообследование подтверждает, что МАУ «ЦМИ» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста.

**Заместитель директора по  
организационно-массовой работе  
МАУ «Центр молодежных  
инициатив»**



**В.С. Батищева**